

## MALİ TATİL VE İŐ YAŞAMINA YANSIMALARI



**Halis KALMIŐ\***

### GİRİŐ

**T**ürkiye'nin artık mali tatili var... Hem de dünyadaki ilk uygulama olarak! Yani önemli bir yenilik. Mali tatil, 5604 sayılı “*Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanunla*” getirildi ve 28/03/2007 tarih ve 26476 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Mali tatil uygulamasına ilişkin usul ve esasları belirlenmeye esas itibariyle Maliye Bakanlığı yetkili kılınmakla birlikte sosyal güvenlikle ilgili kısımları için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yetkili kılınmıştır. Ancak Bakanlıklar şimdiye kadar her hangi bir düzenleme yapmamıştır. Bununla birlikte, ilgili kanun hükümlerinden yararlanarak, mali tatilin iş yaşamına ve ilgililere yansımalarını ele almakta yarar bulunmaktadır.

### 1. Mali Tatilin Zamanı ve Süresi

Her yıl Temmuz ayının birinden yirmisine kadar (yirmisi dahil) mali tatil uygulanır. Haziran ayının son gününün tatil günü olması halinde, mali tatil, Temmuz ayının ilk iş gününü takip eden günden başlar (5604 Sayılı Kanun 1. madde). Yani 2007 yılı mali tatili 3 Temmuz 2007’de başlayacaktır.

\* ÇOMU, B.İ.İ.B.F., İşletme Bölümü

## 2. Mali Tatilin Kapsamı

Kanun, mali tatilin kapsamını belirli istisnalar koyarak belirlemiştir. Kanunun birinci ve ikinci maddelerine göre, mali tatilin kapsamı üç başlıkta toplanabilir. Bunlar süresi uzatılan işlemler, süresi işlemeyen işlemler ve mali tatil süresince yapılmayan işlemlerdir.

### a) Süresi Uzatılan İşlemler

Kanunun birinci maddesine göre, aşağıdaki bildirimlerin son günü mali tatile rastlarsa, bu bildirimlerin süresi mali tatili izleyen tarihten itibaren yedi gün uzamış olur.

- i) Beyana Dayalı Tarhiyatta, Kanuni Süresinde Verilmesi Gereken Beyannameler,
- ii) İkmalen, Re'sen veya İdarece Yapılan Tarhiyatta, Vadesi Malî Tatile Rastlayan Vergi, Resim ve Harçlar İle Vergi Cezaları ve Gecikme Faizlerinin Ödemeleri,
- iii) Tarh Edilen Vergilere ve/veya Kesilen Cezalara Karşı Uzlaşma Talep Etme veya Cezada İndirim Hükümlerinden Yararlanmak Amacıyla Yapılacak Başvurular,
- iv) Devamlı Bilgi Verme Hükümleri Kapsamında Verilmesi Gereken Bilgiler,
- v) İlgili İş ve Sosyal Güvenlik Kanunları Gereğince, İşverenler ve Sigortalıların Tarafından Yapılması Gereken İş Kazası ve Meslek Hastalığı Bildirimleri Dışında Kalan Beyan, Bildirim ve Ödemeler.

Bununla birlikte, beyana dayanan ve beyanname verme süresi malî tatil nedeniyle uzamış olan vergilerde ödeme süresi (aynı ay içerisinde kalmak kaydıyla), uzayan beyanname verme süresinin son gününden itibaren üçüncü günün mesai saati bitimine kadar uzamış sayılır.

### **b) Süresi İşlemeyen İşlemler**

5604 Sayılı Kanunun birinci maddesine göre, Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre belirli sürelerde yapılması gereken muhasebe kayıt süreleri, bildirim süreleri ve vergiyle ilgili işlemlere ilişkin dava açma süreleri malî tatil süresince işlemez. Belirtilen süreler malî tatilin bitiminden itibaren tekrar işlemeye başlar.

### **c) Mali Tatil Süresince Yapılmayan İşlemler**

Kanunun birinci maddesine göre, Mahkeme kararı veya Cumhuriyet Savcılıklarının talebi üzerine ya da Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre yapılan aramalı incelemeler hariç olmak üzere, malî tatil süresince inceleme amacıyla defter ve belgelerin ibrazı talep edilemez, mükellefin işyerindeki incelemeye başlanılmaz. Bununla birlikte, Tatil süresince, vergi ve ceza ihbarnameleri ile mahsup taleplerine yönelik olanlar hariç, bilgi isteme talepleri mükelleflere, vergi ve ceza sorumlularına bildirilmez. Ancak tatil süresi içinde gerçekleşen tebligat işlemlerinde süre, malî tatilin son gününden itibaren işlemeye başlar.

## **3. Kapsam Dışında Bırakılan İşlemler**

Kanun hükmüne göre, Gümrük idareleri, il özel idareleri ve belediyeler tarafından tarh ve/veya tahsil edilen vergi, resim ve harçlarla ilgili olarak malî tatil uygulanmaz. Bununla birlikte ilgili iş ve sosyal güvenlik kanunları gereğince, işverenler ve sigortalıların tarafından yapılması gereken iş kazası ve meslek hastalığı bildirimleri de mali tatil uygulamasından istisna edilmiştir. Aynı şekilde vergi ve ceza ihbarnameleri ile mahsup taleplerine yönelik başvurular istisna edilmiştir.

Sonuç olarak, mali tatil dünyadaki ilk olması açısından ilginç bir uygulamadır. Adli tatil gibi mali tatilin de olması olağan karşılamak gerekir. Bu kapsamda, yukarıda sayılan işlem ve bildirimlerle ilgili olan işverenler, muhasebe meslek mensupları, maliyeciler ve sosyal güvenlik çalışanları mali tatil süresince rahat nefes alabilecek ve tatil yapabileceklerdir. Bu açıdan bakıldığında olumlu olarak değerlendirilebilir. Ancak kayıt dışılık ve denetimsizlikten kaynaklanan sorunlara da neden olabilir. Bununla birlikte gelir idaresi personeli ile sosyal güvenlik personelinin idari tatil yapıp yapmayacağı henüz belli değildir.